



DOCEMUS
PRIVATSCHULEN



WIR GESTALTEN ZUKUNFT

Die Docemus Privatschulen als Ihr Arbeitgeber

MEHR ALS DAS NORMALMASS

2005 haben wir die Docemus Privatschulen gegründet. Der Erfolg dieser Unternehmung wäre ohne die Hingabe und den Einsatzwillen unseres Teams nicht möglich gewesen. Wir wissen: Engagement, Kreativität und Leistungsbereitschaft sind wie zarte Pflanzen, die gepflegt werden müssen. Deshalb liegt es uns als Arbeitgeber am Herzen, unseren Mitarbeitern stets etwas zurückzugeben, das weit über das normale Maß hinausgeht. Diese Zuwendungen sollen aber nicht nur Anreiz sein, das gute Niveau und die hohe Qualität unserer Bildungsarbeit zu halten und auszubauen – wir streben auch danach, dass sich unsere Kollegen bei uns wohlfühlen, ihren Job gern machen und sich sowohl persönlich als auch im Team weiterentwickeln können.

In dieser Broschüre stellen wir Ihnen vor, was Sie von den Docemus Privatschulen als Arbeitgeber erwarten können, welche Ziele wir uns gesteckt haben und welche Chancen und Perspektiven wir unseren Mitarbeitern bieten.

Aufschlussreiche Momente bei der Lektüre wünscht Ihnen



Jens Brüggemann

Geschäftsführer Docemus Privatschulen



GESUNDHEITSFÖRDERUNG BEI DEN DOCEMUS PRIVATSCHULEN

*Mens sana in corpore sano –
in einem gesunden Körper steckt
ein gesunder Geist.*

Dieses geflügelte Wort aus der römischen Antike hat bis heute nicht an Aktualität verloren. Davon sind wir überzeugt und nehmen deshalb unsere Pflicht als Arbeitgeber zur gesundheitlichen Fürsorge unserer Mitarbeiter als besonders angenehme Aufgabe wahr. Für unser Gesundheitsmanagement unter dem Motto „Schule macht fit“ haben wir vier Schwerpunkte definiert.



FAMILIE UND FREIZEIT



Wir arbeiten in unseren Schulen tagtäglich mit Kindern und Jugendlichen. Viele unserer Mitarbeiter haben selbst Kinder. Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** ist uns deshalb eine Herzensangelegenheit. Freizeit ist ein wesentlicher Faktor für den Ausgleich zwischen Arbeit und Privatleben.

- ♦ **Ihre Familie wächst?** Wir freuen uns mit Ihnen und begrüßen Ihren Nachwuchs mit einer **einmaligen Zahlung in Höhe von 500 Euro**. Zudem übernehmen wir für Sie anfallende **Betreuungskosten** für die Kindertageseinrichtung. Ist ein Kind erkrankt, zahlen wir das volle Gehalt für den betreffenden Mitarbeiter.
- ♦ Bei **Eheschließungen** gewähren wir Ihnen eine Unterstützung von **500 Euro**.
- ♦ Für die umfangreiche Arbeit unserer Lehrer über den Unterricht hinaus stellen wir sicher, dass wir Sie mit Ausnahme der Vorbereitungswoche des neuen Schuljahres in den Ferien nicht beanspruchen. Für unsere technischen Mitarbeiter gewähren wir zusätzlich zum Jahresurlaub einen **Haushaltstag** im Monat und sie erhalten die **Ticket Plus Card**, eine Karte zum Tanken, Einkaufen, Shoppen und Essen, im **Wert von 300 Euro** jährlich.
- ♦ Ab fünfjähriger Firmenzugehörigkeit erhalten unsere Mitarbeiter **Urlaubsgeld**.
- ♦ Sollten Sie Ihren Wohnort verändern müssen, um Teil unseres Teams zu werden, unterstützen wir Sie bei den **Umzugskosten**.



ALTERSVORSORGE

Heute schon an morgen denken – die Docemus Privatschulen unterstützen ihre Mitarbeiter nach Beendigung ihrer Probezeit finanziell bei der Altersvorsorge. Wenn unsere Mitarbeiter einen Vertrag zur betrieblichen Altersvorsorge abschließen, fördern wir sie dabei mit der **Zahlung von 50 Euro pro Monat in den Vorsorgevertrag**.

WEITERBILDUNG



Auch beim geistigen Kapital fühlen wir uns unseren Mitarbeitern verpflichtet. **Veranstaltungen zur Weiterbildung** sind ständige Begleiter auf der beruflichen Laufbahn. Dies gilt für unsere Pädagogen genauso wie für unsere Mitarbeiter in den Bereichen Verwaltung und Technik.

- Die anfallenden **Kosten für Fort- und Weiterbildungen** übernehmen wir.
- Des Weiteren bieten wir allen Mitarbeitern ein internes **Weiterbildungsprogramm** an. Speziell für **Seiteneinsteiger** in den Lehrerberuf haben wir ein **Fortbildungsprogramm** entwickelt, das sie optimal auf die Arbeit mit unseren Schülern vorbereitet.



KLASSENFAHRTEN

Klassenfahrten gehören bei uns in jeder Jahrgangsstufe zum Schuljahresprogramm. Für die mitreisenden Lehrkräfte fallen zum einen keine Kosten für die Fahrt an, zum anderen zahlen die Docemus Privatschulen für die geleistete Arbeit eine Aufwandsentschädigung.

ARBEITSMITTEL

Unseren Lehrern stellen wir sämtliche Arbeitsmittel wie **Bücher, Arbeitshefte, CDs** usw. für den Unterricht.

ERNÄHRUNG

Wir wollen Ernährungskompetenzen – insbesondere bei unseren Schülern – fördern und somit ein Bewusstsein für gesunde Ernährung bei allen Akteuren schaffen. Der Definition von Ernährungsstandards und den damit verknüpften pädagogischen Aufgaben sollen an allen unseren Standorten konkrete Maßnahmen folgen, zum Beispiel die dauerhafte Einrichtung von Wasserspendern, Salat- und Obstbuffets und Schülerküchen.

BEWEGUNG

Die Schaffung von Bewegungs- und Präventionsangeboten richtet sich an alle. Ein Schlüssel dafür ist die gezielte Sensibilisierung und Motivation aller Beteiligten zur Entwicklung von speziellen Bewegungskompetenzen. Bei unseren Schülern sorgen Angebote wie die „bewegte Pause“ für Aktivität. Mit Yoga, Fitness und Rückenschule können sich Lehrer und Mitarbeiter fit halten und Kraft tanken.

ERGONOMIE

Mit dem Vorhaben „Gesunder Arbeitsplatz“ wollen wir die Gesundheitsförderung auch unter ergonomischen Gesichtspunkten voranbringen. Nach Überprüfung aller Arbeitsplätze und durch professionelle Beratung wollen wir Standards erarbeiten, die wir in der Arbeitsplatzgestaltung umsetzen. Diese Maßnahmen sollen sowohl Mitarbeitern und Lehrern als auch Schülern zugute kommen.



STRESSMANAGEMENT



Der Schulbetrieb ist mitunter sehr fordernd. Deshalb möchten wir die psycho-sozialen Belastungen unserer Lehrer und Mitarbeiter auf ein Minimum reduzieren. Dies gelingt uns einerseits durch den Aufbau von Kompetenzen in verschiedene Arbeitsgruppen und andererseits durch Einbeziehung von externer Beratung.

Mit diesem konkreten Projekt- und Maßnahmenpaket setzen wir künftig an unseren Schulen für unsere Mitarbeiter und Lehrer neue Standards. Und nicht nur sie profitieren davon – auch unsere Schüler beziehen wir in unsere Gesundheitsförderung mit ein. Das Gesundheitsmanagement der Docemus Privatschulen unterstützt und fördert das ganzheitliche Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter.

EXPERTEN UNTERSTÜTZEN DOCEMUS

Der Aufbau des Gesundheitsmanagements bei Docemus und die Maßnahmen in den Bereichen Ernährung, Bewegung, Ergonomie sowie Stressmanagement werden von der Techniker Krankenkasse gefördert.

KONTAKT



Sie möchten mehr über die Arbeitgeberleistungen der Docemus Privatschulen erfahren? Unsere Direkorate beantworten gern Ihre Fragen.

DOCEMUS CAMPUS GRÜNHEIDE

An der Löcknitz 10 · 15537 Grünheide (Mark)
gruenheide@docemus.de · Telefon 03362 299583

DOCEMUS CAMPUS NEU ZITTAU

Berliner Straße 35–36 · 15537 Gosen-Neu Zittau
neu-zittau@docemus.de · Telefon: 03362 889510

DOCEMUS CAMPUS BLUMBERG

Schlossstraße 7a · 16356 Ahrensfelde OT Blumberg
blumberg@docemus.de · Telefon: 033394 174000